

ОТЧЕТ
О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ужурский детский сад №1 «Росинка»
На 2020 – 2025 годы
За 2021 год

Статус программы развития ДОУ

Программа развития МБДОУ «д/с № 1 «Росинка» Ужурского района до 2025 года представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления.

Цель программы

Совершенствование и реализация модели дошкольного образовательного учреждения обеспечивающего успешную реализацию ФГОС ДО, реализующего право каждого ребенка, в том числе детей инвалидов и детей с ОВЗ, на качественное дошкольное образование, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации.

Основные задачи, мероприятия или проекты программы

Направления развития ДОУ:

- «Учитель будущего»;
- «Современная школа»;
- «Поддержка семей, имеющих детей»;

- «Успех каждого ребенка»;
- «Цифровая образовательная среда».

1. Совершенствовать развивающую предметно - пространственную среду детского сада с целью создания оптимальных условий для реализации личностно-ориентированного и деятельностного подходов.
2. Совершенствовать методическую компетентность педагогов в процессе разработки и реализации городской базовой площадки «Профессионально - игровая компетентность как неотъемлемое качество личности современного педагога ДОУ».
3. Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ с учетом индивидуальных особенностей дошкольников, детей с ОВЗ в условиях инклюзивного образования, на основе использования современных технологий.
4. Создать оптимальные условия по внедрению в практику работы с дошкольниками новых вариативных форм дошкольного образования формируемых участниками образовательных отношений по гражданско-патриотическому и экологическому воспитанию детей дошкольного возраста.
5. Активизировать участие родителей в деятельности ДОУ через формирование компетентностей родителей в вопросах развития и воспитания детей, создание родительских творческих клубов и использование интерактивных форм взаимодействия.

Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы

1. Преобразована развивающая предметно – пространственная среда в группах и на детских площадках в соответствии с требованиями ФГОС ДО.
2. Улучшение материально-технической базы ДОУ за счёт роста доли внебюджетного финансирования ДОУ из различных источников, что является повышением инвестиционной и имиджевой привлекательности ДОУ.
3. Педагоги полностью отвечают требованиям Профессионального стандарта педагога.

4. Вырос удельный вес педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию;
5. Все педагогические работники ДОО прошли повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку;
6. Педагогами используются инновационные технологии в образовательном процессе дошкольников как эффективное средство повышения педагогической компетенции педагогов;
7. Обеспечена возможность участия в педагогических проектах, выставках, конкурсах.
8. Повышена эффективность здоровьесберегающей деятельности, за счёт этого снижена заболеваемость детей.
9. Сформирована здоровьесберегающая среда и условия для обучения детей с ОВЗ.
10. Внедрены в образовательный процесс программы дополнительного образования:
 - финансовая грамотность
 - ИЗО
 - Робототехника
 - Хореография
11. Модернизирована система взаимодействия с семьями воспитанников, включенность родителей в образовательную деятельность детского сада.
12. Обеспечен высокий уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством услуг ДОО;
13. Обеспечен высокий уровень вовлеченности родителей (законных представителей) в проекты ДОО;
14. На базе ДОО функционирует консультационный центр по работе с детьми от 0 до 7 лет.
15. Привлечение к образовательной деятельности ДОО социальных партнеров, качественные показатели совместных проектов.

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ
МБДОУ «Д/С № 1 «РОСИНКА»
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДОСТИЖЕНИЯ ОСНОВНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ОБРАЗОВАНИЕ»
ЗА 2021 ГОД**

Целевой показатель (основной)	Целевой показатель (внутри детсадовский)	Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Планируемый результат
Проект 1 «Современный детский сад» в рамках регионального проекта «Современная школа»					
1. Повышение конкурентоспособности ДОО, обеспечивающее удовлетворение потребности семьи и ребенка в услугах дошкольной образовательной организации.					
Доля образовательных учреждений города Ужура и Ужурского района	Численность детей, обучающихся в образовательной организации	Муниципальное задание на оказание государственных услуг	2020 – 2025	Заведующий	Численность детей, охваченных дошкольным обучением 2020 – 310 2021 – 310 2022 – 310 2023 – 310 2024 – 310 На конец 2022 года 279 детей охвачены дошкольным обучением.
	Количество договоров, заключенных с социальными партнерами ДОО	Разработка нормативно – правовой базы социального партнерства Заключение договоров с социальными партнерами	2020 – 2025	Заведующий	Количество договоров: 2020 – 6 2021 – 6 2022 – 7 2023 – 8 2024 – 8

					В 2021 году был заключен 1 договор это с МБУК «ЦБС Ужурского района»
	Количество рабочих программ воспитателей и специалистов	Обновление содержания образовательной программы ДОО за счет вариативного компонента и сотрудничеством с ЦДО	2020 – 2025	Заведующий, Старший воспитатель.	<p>Количество обновленных рабочих программ:</p> <p>2020 – 5</p> <p>2021 – 10</p> <p>2022 – 10</p> <p>2023 – 14</p> <p>2024 – 15</p> <p>У каждого воспитателя ДООУ есть рабочая программа на год. Также В ДООУ действует две программы дополнительного образования, это: «ДООП: LEGO-конструирование и робототехника в ДООУ»; ДООП «АФК для детей ОВЗ 3-7 лет». Также ЦДО реализуются следующие программы: ДООП "Азбука дорожного движения", ДООП "Хореография", ДООП "Чтение через игру", ДООП "Английский язык".</p>
	Количество используемых	Совершенствование внутренней оценки	2020 – 2025	Заведующий, Старший	Количество используемых

	инструментов по оценке качества образования на основе международных исследований	качества образования в соответствии с критериями международных исследований Обучение педагогов современным технологиям обеспечения качества образования в соответствии с требованиями международных исследований		воспитатель.	инструментов: 2020 – 1 2021 – 2 2022 – 3 2023 – 4 2024 – 5 Результаты мониторинга динамики развития воспитанников представлены в отчете о результатах самообследования в разделе 4 Оценка образовательной деятельности.
	Модернизация материально-технической базы и информационных ресурсов ДОУ	Закупка современного оборудования для модернизации материально-технической базы и развивающей среды ДОУ	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего.	Финансирование, направленное на модернизацию материально-технической базы и информационные ресурсы ДОУ (%): 2020 – 5% 2021 – 10% 2022 – 15% 2023 – 15% 2024 - 20% В 2021-2022 году была произведена закупка оборудования для занятий по АФК.
	Доступность	Поддержка детей с ОВЗ	2020 – 2025	Заведующий,	Доля детей с ОВЗ

	качественного образования	для участия в конкурсном движении		Старший воспитатель.	<p>участвующих в конкурсах (% от общего числа детей с ОВЗ посещающих ДОО)</p> <p>2020 – 25 2021 – 30 2022 – 35 2023 – 45 2024 – 50</p> <p>12 детей из 26, т.е. – 46% детей с ОВЗ за 2021 год участвовало в конкурсном движении.</p>
--	---------------------------	-----------------------------------	--	----------------------	---

Проект 2 «Успех каждого ребенка»

2. Создание условий для обеспечения доступности воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем обновления содержания и методов здоровьесберегающей индивидуализации образования, поддержки одаренных детей и детей с ОВЗ, модернизации инфраструктуры отделения дополнительного образования детей.

Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием	Рост доли дошкольников, включенных в дополнительное образование в условиях ДОУ в том числе с использованием дистанционных форм	Расширение предлагаемых услуг дополнительного образования за счет получения лицензии на программу дополнительного образования и привлечение социальных партнёров	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего, Старший воспитатель.	<p>Доля дошкольников, посещающих дополнительное образование в условиях ДОУ (% от общей численности детей ДОУ)</p> <p>2020 - 70% 2021 - 75% 2022 - 80% 2023 - 85% 2024 - 90%</p> <p>На 2021 год 50%</p>
--	--	--	-------------	---	--

					воспитанников заняты в системе дополнительного образования.
Количество договоров, заключённых с социальными партнерами	<p>Заключение договоров с социальными партнерами.</p> <p>Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Ужурский центр дополнительного образования"</p> <p>Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Ужурская спортивная школа»</p> <p>Муниципальное бюджетное учреждение культуры "Централизованная библиотечная система Ужурского района"</p> <p>Ужурский районный дом культуры.</p>	2020 – 2024	Заведующий, Заместитель заведующего.	<p>2020 – 4</p> <p>2021 – 5</p> <p>2022 – 6</p> <p>2023 – 6</p> <p>2024 – 7</p> <p>В 2021 году был заключен 1 договор это с МБУК «ЦБС Ужурского района».</p>	
Доля воспитанников	Разработка Положения о	2020 - 2024	Заведующий,	Доля воспитанников (%)	

	участвующих в проведении мероприятий	мероприятия «Лучше всех!» Организация мероприятия «Лучше всех!»		Заместитель заведующего, Старший воспитатель.	от общей численности детей ДОУ): 2020 – 25 2021 – 30 2022 – 35 2023 – 40 2024 – 45 Положение о мероприятии «Лучше всех!» находятся в стадии разработки.
	Доля родителей, участвующих в мероприятиях	Создание «Портфолио выходного дня»: посещение в выходные дни «культурных объектов», которые обозначены в портфолио: детские театры, музеи, выставки, спортивные мероприятия. Фестиваль «Портфолио выходного дня»: представление портфолио в виде отчета с использованием презентаций, коллажей, фотоотчёта на сайте ДОУ и странице ВК	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего, Старший воспитатель.	Доля родителей (% от общей численности законных представителей воспитанников ДОУ): 2020 - 30% 2021 - 35% 2022 - 40% 2023 - 45% 2024 - 50% В каждой группе детского сада ведется портфолио на каждого воспитанника, которые содержит следующие разделы: "Это я", "Мой детский сад", "Мои воспитатели", "Моя группа", "Запоминающиеся события", "Мои лучшие

					друзья", "Моя семья", "Все, что мне нравится", "Мои планы и мечты", "Мои путешествия", "Мои достижения". 50% родителей задействованы в мероприятиях.
	Количество разработанных методических материалов	Создание картотеки виртуальных экскурсий по ознакомлению дошкольников с достопримечательностями и Красноярского края. Разработка сборника мероприятий с родителями, направленного на повышение их краеведческой компетентности.	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего, Старший воспитатель.	Количество картотек, сборников: 2020 – 2 2021 – 3 2022 – 4 2023 – 5 2024 – 6 Создание картотеки виртуальных экскурсий по ознакомлению дошкольников с достопримечательностями и Красноярского края и разработка сборника мероприятий с родителями, направленного на повышение их краеведческой компетентности находятся в стадии разработки.

Проект 3 «Цифровые возможности» в рамках регионального проекта «Цифровая образовательная среда»

3. Модель организации образовательного пространства в современных условиях, путем создания современной и безопасной цифровой образовательной среды, для обновления содержания образования и повышения его качества.

Доля образовательных учреждений города и района	Количество договоров, заключенных с социальными партнерами ДОУ	Заключение договоров с социальными партнерами	2020-2025	Заведующий	Количество договоров: 2020 – 2 2021 – 3 2022 – 4 2023 – 4 2024 – 5 В 2021 году был заключен 1 договор это с МБУК «ЦБС Ужурского района».
Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды в образовательной организации %	Соответствие материально-технической базы для внедрения модели цифровой образовательной среды в образовательных организациях	Модернизация материально-технической базы для внедрения модели цифровой образовательной среды в образовательной организации	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего.	Готовность материально-технической базы ДОУ (%): 2020 - 30% 2021 - 40% 2022 - 50% 2023 - 55% 2024 - 60% Модернизация материально-технической базы для внедрения модели цифровой образовательной среды в образовательной организации находится в стадии разработки.
Доля образовательных организаций, реализующих программы	Повышение ПК компетенции педагогов. Приобретение	Целевая подготовка педагогов ДОУ к использованию возможностей цифровой образовательной среды в	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего.	Доля педагогов ДОУ (% от общего числа педагогов ДОО): 2020 – 50% 2021 – 65%

дошкольного образования, дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе образовательных организаций.	навыков безопасного поведения в сети интернет.	образовательной деятельности.			2022 - 80% 2023 – 95% 2024 – 100% Два педагога ДООУ в 2021-2022 учебном году прошли курсы повышения квалификации-8%.
Доля документов ведомственной и статистической отчетности, утвержденной нормативными правовыми актами, формирующаяся на основании однократно введенных первичных данных	Доля документов, включенных в «Электронный документооборот»	Создание электронной среды управленческой деятельности, обеспечивающей эффективный электронный документооборот	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего, Главный бухгалтер.	Доля документов: 2020 – 60 % 2021 – 75% 2022 – 85% 2023 – 95 % 2024 – 100% ДООУ в 2021-2022 учебном году только начали вносить документацию в «Электронный документооборот».
Доля обновленных рабочих программ в рамках	Доля обновленных рабочих программ ДОО, готовых к	Обновление рабочих программ воспитателей в условиях цифровой	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего,	Количество обновленных рабочих программ воспитателей

цифрового формата	реализации в условиях внедрения модели цифровой образовательной среды	образовательной среды		Старший воспитатель.	и специалистов: 2020 – 5 2021 - 7 2022 -9 2023 – 12 2024 – 13 Обновление рабочих программ воспитателей в условиях цифровой образовательной среды находится в стадии разработки.
Доля участников информационного портала	Численность пользователей информационного портала	Создание информационного портала «Электронная газета» с рубриками для родителей (законных представителей).	2020 – 2024	Заведующий, Заместитель заведующего, Старший воспитатель.	Доля участников (% от общей численности родителей, (законных представителей) обучающихся ДОУ: 2020 – 15% 2021 – 20% 2022 - 25% 2023 – 40% 2024 - 60% Учитель-логопед ведет электронную газету с публикацией в социальной сети ВКонтакте. 50% родителей ведут работу по данной газете.

Проект 4 «Консультационный центр» в рамках регионального проекта «Поддержка семей, имеющих детей».

4. Создание условий для повышения компетентности законных представителей воспитанников ДОУ в вопросах развития детей дошкольного возраста, а также детей дошкольного возраста, не посещающих ДОУ.					
<p>Количество услуг педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе с привлечением некоммерческих организаций</p>	<p>Количество договоров, заключённых с социальными партнерами</p>	<p>Заключение договоров с социальными партнерами (ПМПК, МКУ «Управление образования Ужурского района») КГБУЗ "Ужурская РБ"</p> <p>Управление социальной защиты населения</p> <p>Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ужурский»</p>	<p>2020 – 2025</p>	<p>Заведующий, Заместитель заведующего.</p>	<p>Количество услуг: 50</p> <p>Численность специалистов: 5</p> <p>Количество служб: 1</p> <p>Создание консультационного центра 2020 год</p>
	<p>Количество родителей посещающих консультационный центр</p>			<p>Работа консультационного центра</p>	

					центр.
	Количество семей воспитанников, вовлеченных в проект «Маршрут выходного дня»	Разработка проекта «Маршрут выходного дня»: посещение в выходные дни «культурных объектов», которые обозначены в портфолио: музеи, выставки, спортивные мероприятия и т.д.	2020 – 2025	Заведующий, Старший воспитатель.	Доля семей, охваченных проектом «Маршрут выходного дня» - 50% в каждой возрастной группе. 50% родителей вовлечены в проект «Маршрут выходного дня»: ежемесячно посещают совместно с детьми и воспитателями: музеи, выставки, спортивные мероприятия и т. д.
Доля родителей, положительно оценивших качество услуг консультативно - педагогической помощи, от общего числа обратившихся за получением услуги консультативно - педагогической помощи родителя	Удовлетворенность родителей качеством услуг консультативно – педагогической помощи родителям	Ежегодное анкетирование родителей по оценке их удовлетворенности качеством услуг	2020 – 2025	Заведующий, Старший воспитатель.	Количество родителей от общего числа законных представителей: 2020 - 60% 2021 - 65% 2022 -70% 2023 - 75% 2024 - 85% Анкетирование удовлетворенности качеством услуг консультативно – педагогической помощи родителям находится в стадии разработки.

Проект 5 «Педагогический рост» в рамках регионального проекта «Учитель будущего»

5. Обеспечение непрерывного характера профессионально-личностного роста, за счёт осуществления практического поиска развития педагогических кадров.

	Доля педагогических работников, включенных в различные формы сопровождения	Разработка нормативной базы по наставничеству, индивидуальному плану профессионального развития педагога, участие в школе молодого педагога	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего, Старший воспитатель.	<p>Доля педагогических работников: 2020 - 20% 2021 - 25% 2022 - 30% 2023 - 40% 2024 - 50%</p> <p>В ДОУ реализуется система наставничества. Все молодые педагоги активно вовлечены в мероприятия ДОУ. Также действует система взаимопосещений.</p>
	Доля педагогических работников, участвующих в программах обмена опытом и лучшими практиками	Развитие кадрового потенциала ДОУ через использование активных форм и методов работы: самообразование, сетевое взаимодействие, мастер-классы, открытые просмотры, участие в работе педагогических сообществ, участие в профессиональных конкурсах, открытых мероприятиях различного уровня.	2020 – 2025	Заведующий, Заместитель заведующего, Старший воспитатель.	<p>Доля педагогических работников: 2020 - 10% 2021 - 25% 2022 - 35% 2023 - 40% 2024 - 50%</p> <p>У каждого педагога ДОУ есть личный план самообразования, также педагоги ДОУ ежегодно проводят открытые мероприятия различного уровня, активно</p>

					участвуют в профессиональных конкурсах.
--	--	--	--	--	---

Достижения воспитанников ДОУ в конкурсах различного уровня

№	Название мероприятия	Результат
1	Всероссийский фестиваль творческих открытий и инициатив «Леонардо» муниципальный этап	2 место (3 воспитанника)
2	Районный конкурс детского вокального творчества «Подснежники»	группа "Маргаритки" (17 воспитанников) диплом 3 степени, диплом 2 степени, диплом 3 степени
3	Районный детский чемпионат Профидетство (полуфинал)	4 победителя, 2 участника
4	Городской конкурс на лучшую новогоднюю игрушку на городскую елку	1 призер, 12 участников
5	Городской онлайн-конкурс «Дети спорта в объективе»-	участие 4-х групп: группа «Лютики» и «Подсолнушки», «Маргаритки», «Огоньки» (36 воспитанников)
6	Муниципальный этап краевой экологической акции «Зимняя планета детства»	1 место (свидетельство участника краевого этапа), 3 место, 9 участников
7	Краевой конкурс вокально-хореографических композиций «Живая планета»-2022	диплом 3 степени (13 воспитанников)
8	VI Всероссийский дистанционный конкурс детских рисунков «Моя любимая игрушка»	7 сертификатов участника, 9 дипломов лауреата, 6 дипломов воспитателям за подготовку
9	Муниципальный этап краевого конкурса «PRO эколичное будущее»-	два 1-х места, 2 место, 3 благодарности воспитателям за подготовку, 2 участника
10	Региональный этап Всероссийского конкурса исследовательских и творческих проектов дошкольников « Я – исследователь»	2 диплома финалистов
11	Районный онлайн-конкурс детского творчества «Весна-красна»	1 место, 2 место, 17 участников
12	Краевой Конкурс экологического рисунка «ТВОРЦЫ БУДУЩЕГО»	5 сертификатов участника (12 воспитанников), 7 свидетельств о публикации (23 воспитанника)- групповые работы
13	Всероссийская акция «Сад памяти»	сертификат участия (3 воспитанника)
14	Районная акция детского творчества «И снова май, цветы, салют...»	5 победителей, 7 участников
15	Муниципальный конкурс Всероссийской заочной акции "Физическая культура и спорт- альтернатива пагубным привычкам"	призеры (8 воспитанников)

16	Районный онлайн -конкурс рисунков "Зимняя сказка"	3 благодарности, 3 место.
17	VI Всероссийский дистанционный конкурс детских рисунков «Моя любимая игрушка»	9 дипломов, 7 сертификатов.
18	Всероссийский конкурс «Я расскажу вам о войне»	Диплом 2 степени, 1 место
19	Районный конкурс детских рисунков и плакатов «Что может сделать одна спичка»	1 место, 3 место, 1 место, 3 место, 2 место, 1 место, 2 место, 1 место
20	Международный творческий конкурс «Наследники побед-2022»	3 место
21	Муниципальный этап краевого конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»	1 место, 2 место, 3 место.

Педагогические кадры

Год	Количество педагогов	Стаж работы					Образование		Квалификационная категория			
		До 5 лет	5-10 лет	10-15 лет	15-20 лет	20 л. и выше	Среднее профессиональное	Высшее	Без категории	Первая	Высшая	Соответствие занимаемой должности
2021	26	12	4	3		7	16	10	8	10	7	1

Вывод: За счёт привлечения внутренних совместителей штат педагогических работников укомплектован на 100%. В 2021 году педагогический коллектив пополнился молодыми педагогами. В связи с этим в 2021 году с молодыми специалистами запланирована соответствующая методическая работа. Кроме того, необходимо оптимизировать работу по аттестации педагогов, не имеющих квалификационной категории.

Участия педагогов ДОУ в конкурсах, конференциях, семинарах и т.п. различного уровня

№	Название мероприятия	Результат
1	III муниципальный профессиональный конкурс «ПРОФИпедагог: в поисках результативности»-	4 участника
2	Районный конкурс «Новогоднее настроение»-	призеры в двух номинациях «Музыкальное видеопоздравление», «Косплей»
3	Всероссийский профессиональный конкурс «Воспитатель года-2021» районный уровень	1 участник
4	II муниципальный творческий конкурс «Торжество добра и толерантности», в рамках краевой акции: «Три П: Понимаем, Принимаем, Помогаем»	4 участника в номинации "Креатив +"
5	Всероссийская неделя финансовой грамотности для детей	13 участников
6	Фестиваль советской песни «Ровесница», посвященный песням любимых отечественных кинолент	участие 17-ти педагогов
7	Семинар «Коллективная образовательная деятельность в детском саду на основе индивидуального подхода»	2 участника
8	V Всероссийская научно-практическая конференция "РЕАЛИЗАЦИЯ ФГОС ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ"	1 участник
9	Районная акция-конкурс "Всемирный день воды"	4 благодарности
10	Всероссийский конкурс работников образования "Педагог года-2022"	2 диплома 1 степени
11	IV Региональный конкурс методических разработок образовательных организаций Красноярского края по учебному курсу «Основы финансовой грамотности»	1 участник
12	Муниципальный конкурс «Лучшие практики инклюзивного образования»-	1 и 2 место
13	Всероссийский педагогический конкурс «Эффективные практики дошкольного образования»-	2 участника
14	IV Всероссийская научно-практическая конференция «Современное дошкольное образование: теория и практика»	1 участник
15	Муниципальная конференция «Функциональная грамотность – вызовы 21 века»-	2 участника
16	Зональный VIII Фестивале педагогических идей	5 участников

17	Всероссийская научно-практическая конференция "РЕАЛИЗАЦИЯ ФГОС ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ"	1 участник
18	Межмуниципальный методический мост "Векторы развития современного дошкольного образования" (г. Ачинск)	2 участника
19	Межрегиональная конференция «Ранняя помощь: траектория развития в Красноярском крае».	1 участник, 1 докладчик

Вывод: Воспитанники и педагоги ДОУ стали активными участниками всероссийских, краевых, районных конкурсов. Доля участников в творческих конкурсах больше, чем интеллектуальных. Дети с интересом участвуют в конкурсах различного уровня, являются победителями, призерами, лауреатами. Педагоги, подготовившие участников, получают благодарственные письма.

Консультации педагогов

№	Месяц	Тема	Ответственный
1	Октябрь	«Основные этапы метода проектов»	Лукьянова Е.П.
2	Ноябрь	1.«Инклюзивное образование в ДОУ: проблемы и перспективы» 2.«Формирование предпосылок естественнонаучной грамотности у детей старшего дошкольного возраста как элемент функциональной грамотности» 3. «Современные подходы к патриотическому воспитанию дошкольников в условиях ФГОС ДОО»	Булгакова А.В. Петрова Н.Ф. Барина О.А.
3	Декабрь	1.«Возможности инклюзивного образования в ДОУ» 2. «Как сэкономить на новогодних подарках» 3. «Что такое мелкая моторика и почему так важно её развивать?» 4. «Нравственно-патриотическое воспитание детей старшего дошкольного возраста»	Юталова Е.А. Попова Е.С. Ужакина К.В. Трофимова М.В.
4	Январь	1.«Методические рекомендации по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма» 2. «Развитие хореографических навыков у детей дошкольного возраста» 3. «Цифровая образовательная среда в ДОУ»	Юталова Е.А. Сухомлинова В.А. Булгакова А.В.
5	Февраль	1.«Пути и формы работы с детьми по воспитанию безопасного поведения на улицах и дорогах» 2. «Проектно-исследовательская деятельность в формировании функциональной грамотности младших дошкольников» 3. «Кинезиологические упражнения для детей в ДОУ»	Юталова Е.А. Миндарова В.А.
6	Март	1.«Сказкотерапия для развития эмоционально-волевой и	Андрюшкина Г.А.

		познавательной сферы у детей дошкольного возраста» 2. «Формы музыкального развития дошкольника в детском саду 3. «Игровая деятельность детей старшего дошкольного возраста» (презентация)	Сухомлинова В.А. Безбородова Л.Б.
7	Апрель	1. «ИГРЫ НА ОСНОВЕ КРУГОВ ЛУЛЛИЯ» 2.«Правила поведения в автотранспорте» 3.«Читательская грамотность-базовый навык функциональной грамотности»	Чижикова Н.В. Юталова Е.А. Сазонова В.А.

Семинары-практикумы/мастер-классы

Месяц	Тема	Ответственный
Октябрь	Круглый стол «Равные возможности-равные права» (поговорим о толерантности)	Кожемякина А.Н.
Ноябрь	Мастер-класс (тема по выбору педагога)	Петрова Н.Ф. Орлова Е.С. Тырышкина А.В. Ужакина К.В. Порожняк Ю.Н. Чижикова Н.В.
Декабрь	1.Семинар-практикум «Использование программно-дидактического комплекса «А-спектр» в работе с детьми дошкольного возраста» 2.Семинар-практикум для воспитателей «Повышение профессионализма педагогов в области патриотического воспитания детей»	Андрюшкина Г.А. Булгакова А.В.
Январь	1.Использование балансировочной доски Бильгоу в работе с детьми дошкольного возраста 2.Мастер-класс «Развлечение детский сад-это домик для ребят»	Кожемякина А.Н. Трофимова М.В.
Февраль	1.Мастер-класс: «Использование нетрадиционного	Кириллова С.М.

	оборудования для развития мелкой моторики рук детей дошкольного возраста» 2.Семинар-практикум: «Использование новых технологий нетрадиционных приемов для развития мелкой моторики рук у детей дошкольного возраста»	
Март	1.Семинар-практикум «Использование пальчиковой гимнастики как средства развития мелкой моторики рук у детей младшего дошкольного возраста» 2. Мастер-класс «Современные фитнес-технологии в ДОУ»	Петрова Н.Ф. Качкаева Т.А.
Апрель	1.Мастер-класс для педагогов «Занимательные круги Луллия» (Самообразование) 2. Мастер-класс «Развитие мелкой моторики у детей младшего дошкольного возраста посредством организации дидактических игр» 3. Мастер-класс «Применение программно-дидактического комплекса Мерсибо Плюс в работе с детьми дошкольного возраста»	Чижикова Н.В. Петрова Н.Ф. Березовская Р.В.

Просмотры открытых занятий

№	Месяц	Тема	Ответственный	Уровень мероприятия
1	Октябрь	ОД «В гостях у Светофорчика»	Качкаева Т.А.	ДОУ
2	Ноябрь	ОД по теме недели	Петрова Н.Ф. Орлова Е.С. Тырышкина А.В. Ужакина К.В. Порожняк Ю.Н.	ДОУ

		ОД по теме самообразования	Чижикова Н.В. Миндарова В.А.	
3	Декабрь	ОД по теме недели ОД ФЭМП: Игровая проблемная ситуация для детей младшей группы по мотивам русской народной сказки «Три медведя»	Алексеева Ю.Д. Сазонова В.А.	ДОУ
4	Январь	«Мы такие разные, но мы вместе»	Миндарова В.А.	ДОУ
5	Февраль	«Мир один для всех»	Попова Е.С. Безбородова Л.Б.	ДОУ
6	Март	«Протянем руку помощи»	Передельская Т.В. Мамаева М.С.	ДОУ

Вывод: В ДОУ ежегодно проходят открытые мероприятия различного уровня, педагоги делятся опытом работы, самообразовываются.

Список педагогов, прошедших курсы повышения квалификации

ФИО	Должность	Программа ПК	Кол-во часов
Тырышкина А.В.	Воспитатель	Этика и психология взаимодействия детей и взрослых в детском саду	72
Курбатова Т.С.	Воспитатель	* Содержание и технологии психолого- педагогического взаимодействия с родителями детей с ОВЗ	72
Миндарова В.А.	Воспитатель	Цифровые ресурсы как средство организации образовательной деятельности в ДОО	72
Петрова Н.Ф.	Воспитатель	Проектирование развивающей предметно-пространственной среды для детей раннего и дошкольного возраста в условиях ФГОС ДО	72
Андрюшкина Г.А.	Педагог-психолог	Разработка адаптированных образовательных программ дошкольников с ОВЗ на основе примерных АООП в контексте ФГОС ДО (дистанционно)	72
Рындина И.В.	Учитель-дефектолог		

Список педагогов, аттестующих в 2021 – 2022 учебном году

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Срок	Категория
1.	Кириллова Светлана Михайловна	Воспитатель	Октябрь	Высшая
2.	Безбородова Любовь Борисовна	Воспитатель	Октябрь	Первая
3.	Качкаева Татьяна Александровна	Инструктор по физической культуре	Октябрь	Первая
4.	Резниченко Елена Григорьевна	Музыкальный руководитель	Октябрь	Высшая
5.	Юталова Елена Анатольевна	Воспитатель	Октябрь	Высшая
6.	Сазонова Виктория Анатольевна	Воспитатель	Февраль	Высшая
7.	Ужакина Кристина Валерьевна	Воспитатель	Февраль	Соответствие занимаемой должности
8.	Мамаева Марина Сергеевна	Воспитатель	Февраль	Высшая