МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УЖУРСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №1 "РОСИНКА"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УЖУРСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №1 "РОСИНКА"
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C303032343339303035343235, 1.2.643.100.3=120B31323531393732393837З0, 1.2.643.100.1=120D3130323234303130393332З835, street=ул. Кооперативная, 44, email=mdou1-uzhur@mail.ru, c=RU, st=Красноярский край, l=г. Ужур, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УЖУРСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №1 "РОСИНКА", givenName=Анастасия Николаевна, sn=Кожемякина, title=Заведующий, cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УЖУРСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №1 "РОСИНКА"
Дата: 2022.06.20 14:12:04 +07'00'

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ужурский детский сад №1 «Росинка»
от «23» января 2020г. № 2

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»:
Заведующий МБДОУ д/с №1 «Росинка»
____________ А.Н. Кожемякина
10 июня 2022 г.
М.П.

От «РАБОТНИКОВ»:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с №1 «Росинка»
____________ И.А. Остроухова
10 июня 2022 г.

*Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в администрации Ужурского района*
*Регистрационный номер* 46 *от «*14*»* июня *2022 года*
*Ведущий специалист по труду* ____ Макеева Т.С.

М.П.

Работодатель, в лице заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ужурский детский сад №1 «Росинка» Кожемякиной Анастасии Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Остроуховой Ирины Анатольевны с другой стороны, руководствуясь ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 02.07.2021г. № 311-ФЗ «О внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», регулирующий отношения в области охраны труда, внести следующие изменения в коллективный договор от «23» января 2020г. № 2:

1. Пункт 8.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20% на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, на проведение специальной оценки условий труда, на проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, на реализацию мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (п.п.2,3 приказа Минтруда и соцзащиты РФ от 14.07.2021г № 467н)».

2. Пункт 8.3. изложить в следующей редакции:

«Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса (ст.214 ТК РФ)».

3. Пункт 8.8 изложить в следующей редакции:

«В соответствии с установленными нормами за счет средств работодателя обеспечивать своевременную выдачу работникам средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ)».

4. Пункт 8.11. изложить в следующей редакции:

«На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами)

работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности (ст.216.1 РФ)».

5. Пункт 8.14. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ст.214 ТК РФ)».

6. Пункт 8.16. изложить в следующей редакции:

«Создать в организации комиссию по охране труда. В её состав на паритетной основе входят представитель работодателя и представитель первичной профсоюзной организации (ст.224 ТК РФ)».

7. Пункт 8.19. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работа (должности) и среднего заработка (приказ Минтруда и соцзащиты РФ № 988н и Минздрава РФ № 1420н от 31.12.2020, приказ Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н).

8. Изменения, внесенные в коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с момента его подписания.

| | |
|---|---|
| От работодателя:<br>Заведующий<br>МБДОУ д/с №1<br>«Росинка» | От работников:<br>председатель первичной<br>профсоюзной организации |
| _____А.Н. Кожемякина<br>(подпись) | _____И.А. Остроухова<br>(подпись) |